Carrièrekansen als gevolg van Leiderschap voor Vrouwen!

In 2009 heb ik met zeer veel plezier de training LVV gevolgd onder leiding van Anja de Boer. De training heeft mij zowel op het zakelijke als ook op het persoonlijke vlak veel gebracht. Tijdens en vooral na de verschillende modules was het voor mij en mijn omgeving duidelijk merkbaar dat ik positieve veranderingen doormaakte. Deze veranderingen zijn het gevolg van bewustwording van mijn eigen gedrag en het effect daarvan op mijn omgeving. De veilige omgeving en het feit dat we samenwerkten met "gelijkgezinden" hebben ervoor gezorgd dat ik zelfverzekerder ben geworden en meer rust heb gevonden. Inmiddels ben ik een jaar verder en een promotie rijker!

De modules
De modules zijn zo opgebouwd dat je vanuit de kern van jezelf de omgeving op een andere manier leert bekijken (module I), hoe je jezelf sterk(er) kunt neerzetten in de omgeving (module II), hoe je de omgeving kunt beïnvloeden (module III) en wordt tevens duidelijk hoe de omgeving naar jou kijkt (module IV).

De trainers
De trainers waren zeer betrokken en konden ons vanuit allerlei uiteenlopende invalshoeken begeleiden en uitdagen. Hierbij werd gebruik gemaakt van verrassende technieken en naast het feit dat we daar veel van leerden, was er ook regelmatig sprake van een lach en een traan! De deskundigen hebben mij met hun praktijkervaringen tijdens de dinersessies enorm geïnspireerd waardoor ik de volgende dag vol vertrouwen in de toekomst weer aan het werk ging.

De groep
Het was erg prettig om deze training met alleen vrouwen te kunnen volgen. Vaak werd mij gevraagd welk voordeel dat zou moeten opleveren en omdat ik ook trainingen heb gevolgd in gemengde groepen kan ik zeggen dat het wel degelijk meerwaarde heeft. Zonder met een al te feministische bril op te kijken naar het functioneren van vrouwen is het wel duidelijk dat er verschillen zijn in stijlen van leidinggeven tussen mannen en vrouwen. Het is tijdens de training vooral fijn om te kunnen praten over zaken die vrouwelijk leidinggegeven bezighouden, hoe daarmee om te gaan en bepaalde eigenschappen positief in te zetten. Hierbij schroomden we geen van allen om (opbouwende) kritiek aan elkaar te geven; door de veilige omgeving was dat voor niemand een probleem. We zijn nu een jaar verder en hebben elkaar al regelmatig opgezocht op de verschillende werkplekken waardoor we ook de praktijk kunnen aanschouwen en op de hoogte blijven van de ontwikkelingen.

April 2009 – April 2010
Toen ik in april vorig jaar startte met LVV was ik *bewust onbekwaam;* ik kon mijn verbeterpunten goed verwoorden en uiteenzetten. Tijdens het introductiegesprek met Anja was ik in staat aan te geven wat ik wilde leren en met welke (karakter)eigenschappen ik aan het werk wilde gaan. Tijdens de training ben ik zeer regelmatig geconfronteerd met hetgeen ik vooraf had aangegeven en werd ik gaandeweg *bewust bekwaam;* ik ben nu in staat *naast* mezelf te gaan staan en het geleerde toe te passen in de praktijk.

Concreet komt het erop neer dat ik afgelopen januari een mooie promotie heb kunnen maken. Uiteraard brengt dat weer veel uitdagingen, maar het lukt me om uit te blijven gaan van mezelf en mijn eigen kracht. Ik ben heel blij met de ervaringen die ik heb opgedaan tijdens de training en ben ervan overtuigd dat het me heeft gebracht waar ik nu ben. Daar wil ik de medecursisten, de trainers en in het bijzonder Anja de Boer dan ook zeker voor bedanken!

Masjenka Ruiter
Senior Manager Klantbeheer bij Credit Agricole Consumer Finance NL
LVV training april – juni 2009