

Paradox voor vrouwelijke leiders; wees hetzelfde én verschillend

Hoe kan ik mezelf blijven in de politieke arena? Hoe speel ik het spel, terwijl ik authentiek blijf?

Het zijn de vragen die de deelnemers aan het programma Leiderschap voor Vrouwen van de Baak bezighouden. Vaak zijn ze de enige vrouw op hun

niveau in een omgeving met veel mannen. Ze geven leiding en zijn aangemerkt als 'talent'. Maar ze twijfelen of ze willen doorgroeien naar het hoger management. Bij doorvragen blijkt vooral dat ze bang zijn niet meer zichzelf te kunnen zijn.

"Het dilemma van elke minderheid" zegt trainer Anja de Boer. "Hoe pas ik me aan, zonder verlies van mijn eigen identiteit?"

Symbolen van de macht.

In het programma sparren ze met vrouwelijke rolmodellen met dezelfde dilemma's. Herkenning. Het machtsmodel uit de cursus werkt ook bemoeiend. Als je leider wilt zijn, doorloop je verschillende fases van macht. Een cruciale fase is de overgang van beïnvloeden vanuit bondgenootschap naar beïnvloeden vanuit positie, de derde

fase. Volgens Anja willen veel vrouwen die fase overslaan, omdat ze daar nou juist allergisch voor zijn. "Maar het is de opdracht hun positie echt in te nemen. Dus meedoen met de symbolen van de macht uit jouw organisatiecultuur: salaris, titel, kamer en auto die nodig zijn om serieus genomen te worden. Ik zie dat als vrouwen hun oordeel over die fase eenmaal opgeven, ze meer van hun status gaan genieten. Binnen de kortste keren hebben ze lol in het uitspreken van hun ambitie. Ze transformeren van meisje naar vrouw".

Kapitaliseren op uniciteit.

Waar fase drie voor veel vrouwen ongemakkelijk is, voelen ze zich in de vierde fase meer thuis; beïnvloeden vanuit visie. "Wat hen vaak drijft zijn duurzame oplossingen voor complexe

problemen, samenwerking en verbinding. Organisaties hebben deze bijdrage hard nodig. Hier is de opdracht te floreren in je eigen aanpak, anders te durven zijn. Kapitaliseren op uniciteit", aldus Anja.

Paradox.

Het advies aan vrouwelijke leiders in een mannelijk georiënteerd bedrijf luidt dus: durf te differentiëren, maar neem wel eerst je positie in. "Het komt aan op je vermogen om je aan te passen én verschillend te blijven, een paradoxale opdracht" zegt Anja. "Je eigen support daarbij organiseren helpt; maatjes, een netwerk, een mentor. Dat geeft zelfvertrouwen en maakt het leuk". ■



Anja de Boer, coach en trainer de Baak