

Leidinggeven aan eigenwijze professionals



Leidinggeven aan (eigenwijze) professionals

Je geeft leiding aan talentvolle, (eigen)wijze medewerkers. Zij hebben vaak nog meer kennis van zaken dan jij. Maar tegelijkertijd ben jij wel verantwoordelijk voor het resultaat. In hoeverre moet je je nu wel of niet met het proces of de inhoud bemoeien? En hoe ga je om met eventuele weerstand? Leer effectief leidinggeven aan (eigenwijze) professionals middels het model van outputsturing. Samenwerken aan heldere doelen staat daarbij centraal, zodat jij én jouw medewerkers meer ruimte en inspiratie voelen.

- Maak jouw leiderschap effectiever: helder, persoonlijk en vanuit rust
- Verstevig je inzicht en grip op jouw rol in de teamdynamiek en de teamresultaten
- Weet op de juiste momenten te controleren en los te laten
- Leer motiveren, confronteren, sturen en coachen op resultaat
- Vergroot je kennis en kunde middels het model van outputsturing

Programma

Voordat je aan dit ontwikkelingsprogramma begint, krijg je een intakegesprek. Het programma bestaat uit 3 modules. De volgende onderwerpen komen aan bod:

- **Module 1: ik als leidinggevende (3 dagen)**
Ontdek wat leidinggeven aan (eigenwijze) professionals inhoudt en welk type leider je bent.
- **Module 2: ik en mijn team van professionals (3 dagen)**
Je weet nu wie jij bent als leidinggevende. Tijd om dieper in te gaan op jouw relatie met het team.
- **Module 3: challenge - van input naar output (1 dag)**
Ga na welke invloed de opleiding tot nu toe heeft gehad op jouw werk.

Voor wie?

Deze training is voor leidinggevendenden, managers, teamleiders, scrummasters en projectleiders.

- Je hebt minimaal 2 jaar ervaring in leidinggeven aan professionals of in aansturing van complexe projecten op tactisch/strategisch niveau
- Je bent op zoek naar balans tussen ruimte geven en kaders bieden
- Je wilt de samenwerking met en het vakmanschap van je team versterken
- Je wilt handvatten voor het omgaan met weerstand
- Je wilt staan voor het belang van individu én organisatie
- Je herkent je in de dilemma's: leiden versus volgen, stellen versus vragen, confronteren versus aansluiten, taak versus relatie
- Je hebt hbo of wo werk- en denkniveau



Leren bij de Baak

Bij de Baak krijg je de ruimte om te ontdekken wat je kan, wie je bent en waar je toe in staat bent. We dagen je uit om alles uit jezelf te halen. Leren en ontwikkelen bij de Baak is altijd persoonlijk. We creëren een veilige leeromgeving die jou de ruimte geeft om te ontdekken en te werken aan je persoonlijke leerdoelen. Dit doe je op onze locaties midden in het bos of aan zee.

Ervaringen van deelnemers

'Zeer effectief, met name door het vele doen, vooral met de acteurs, op een respectvolle manier.'
E.C. Lutkemeier – Dorel Juvenile Europe / Maxi Miliaan BV

'Heel praktisch, tastbaar en relevant voor mijn dagelijkse praktijk.' *A. Yahyaoui – VolkerIntra BV*

Praktische informatie

- Duur: 7 dagen
- Groepsgrootte: 10 – 14 personen
- Locatie: Driebergen en Noordwijk

Kijk voor meer informatie over de training en de startdata op de [trainingspagina](#).

Gratis adviesgesprek

Wil je zeker weten of deze training goed bij je past of wil je meer informatie over de training? Plan dan een vrijblijvend adviesgesprek in met een van onze opleidingsadviseurs.

[Vraag advies aan >](#)

je brengt iets
in beweging
als je stilstaat

de **baak**