

Leiderschap Reflectie en Ontwikkeling



Leiderschap Reflectie en Ontwikkeling

Je geeft leiding in de dynamische (semi)publieke sector: een werkomgeving die onderhevig is aan voortdurende verandering en maatschappelijke druk. Een grote uitdaging! Je wilt nog effectiever worden in leidinggeven, mensen beter kunnen coachen en collega's beïnvloeden op basis van inspiratie in plaats van hiërarchie. Het programma Leiderschap Reflectie en Ontwikkeling is speciaal gericht op de non- en semiprofitsector en geeft een stevige impuls aan jouw persoonlijke leiderschap.

- Leer steviger leidinggeven in de (semi)publieke sector
- Leer beter reflecteren en zie daardoor kansen in problemen
- Geef steviger vorm aan je eigen ontwikkelingsproces
- Begrijp het krachtenveld en de processen in je team en je organisatie
- Weet krachtiger en doelgerichter invloed uit te oefenen
- Maak effectievere keuzes vanuit een stevige persoonlijke visie

Programma

Voordat je aan dit programma begint, krijg je een intakegesprek. Het programma bestaat uit 5 modules. De volgende onderwerpen komen aan bod:

- **Module 1: blik op jezelf als leider (3 dagen)**
In deze module staan jouw positie en rol als leidinggevende centraal.
- **Module 2: positie innemen (2 dagen)**
Deze module draait om leidinggeven aan de mensen en resultaten van je afdeling, binnen de doelen van je organisatie.
- **Module 3: ik in de organisatiecontext (3 dagen)**
Breng het krachtenveld van jouw organisatie in kaart. Welke factoren en partijen hebben welke invloed?
- **Tussendoor: op werkbezoek**
- **Module 4: ik en mijn team (2 dagen)**
Integreer het geleerde tot nu toe. Onderzoek wat jou te doen staat om in jouw werkomgeving een inspirerende leider te zijn en resultaten halen.
- **Module 5: terugkomdag (1 dag)**
Tijdens deze dag bespreek je met mededeelnemers wat je met de nieuwe bagage uit de opleiding hebt gedaan in de praktijk.



Voor wie?

De training is voor leidinggevenden, (programma)managers, projectleiders, coördinatoren en teamleiders.

- Je hebt minimaal 2 jaar leidinggevende ervaring
- Je werkt binnen de publieke of semipublieke sector in schaal 11-15
- Je hebt het gevoel te worden afgeremd in je werk door het politieke en bestuurlijke krachtenveld
- Je wilt meer invloed uitoefenen en mensen in beweging krijgen
- Je wilt jouw rol als leider verstevigen en een betere strategische gesprekspartner zijn
- Je hebt hbo of wo werk- en denkniveau

Leren bij de Baak

Bij de Baak krijg je de ruimte om te ontdekken wat je kan, wie je bent en waar je toe in staat bent. We dagen je uit om alles uit jezelf te halen. Leren en ontwikkelen bij de Baak is altijd persoonlijk. We creëren een veilige leeromgeving die jou de ruimte geeft om te ontdekken en te werken aan je persoonlijke leerdoelen. Dit doe je op onze locaties midden in het bos of aan zee.

Ervaringen van deelnemers

‘Een verrijkend leerproces, zowel persoonlijk als professioneel, wat daadwerkelijk zaken in beweging zet en tot nieuwe inzichten leidt.’ *B. Vrieswijk – Stichting SCHUNCK*

‘Een waardevolle verrijking door inzichten in mezelf, de organisatie, mijn team en hoe zij invloed op elkaar hebben.’ *P.E.A. Hermsen – TU Delft*

Praktische informatie

- Duur: 11 dagen
- Groepsgrootte: 10 – 14 personen
- Locatie: Driebergen en Noordwijk

Kijk voor meer informatie over de training en de startdata op de [trainingspagina](#).

Gratis adviesgesprek

Wil je zeker weten of deze training goed bij je past of wil je meer informatie over de training? Plan dan een vrijblijvend adviesgesprek in met een van onze opleidingsadviseurs.

[Vraag advies aan >](#)

je brengt iets
in beweging
als je stilstaat

de **baak**